

# OFFRE D'EMPLOI

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Lieu de travail :

Police Municipale, travail sur l'ensemble du territoire municipal

### Temps de travail :

Temps complet. 37h/semaine (avec RTT), en 4 jours sur une amplitude de 7j/semaine, jusqu'à 21h00 (création d'une brigade de soirée avec élargissement progressif des horaires à 23h00)

Heures supplémentaires sur manifestations (récupérées)

Astreintes par roulement, environ 1 semaine sur 6 (rémunérées)

### Conditions de recrutement:

Recrutement par voie de mutation, liste d'aptitude ou détachement dans le cadre d'emplois des agents de police municipale.

### Conditions de rémunération:

Rémunération statutaire, ISFE, prime annuelle, restaurant administratif, participation employeur de 28€ brut par mois si souscription au contrat groupe santé, participation employeur de 23,50 € brut si souscription au contrat groupe prévoyance, CNAS, COS.



## La ville de Pontivy (Morbihan) recrute un Policier Municipal H/F

La Ville de Pontivy (15 000 habitants), sous-préfecture du Morbihan, bénéficie d'une position centrale au cœur de la Bretagne. Véritable pôle d'équilibre du Centre Bretagne, elle joue un rôle de centralité régionale pour de nombreuses institutions publiques, organisations professionnelles et fédérations sportives.

Pontivy s'inscrit au cœur d'une zone de chalandise de plus de 90 000 habitants, et rayonne par son dynamisme économique, culturel et associatif.

Les habitants soulignent unanimement la qualité de vie exceptionnelle offerte par la commune : une ville à taille humaine, un haut niveau de services accessibles, et un cadre naturel préservé.

Ville jeune et étudiante, Pontivy conjugue attractivité, modernité et convivialité, offrant un environnement propice à la fois à la vie professionnelle et personnelle.

## POSTE

Sous la responsabilité du Chef de service de la Police Municipale et en vue de la création et mise en place d'une brigade de soirée, vous contribuez à garantir la tranquillité, la sécurité et la salubrité publiques sur l'ensemble du territoire communal.

Véritable acteur de proximité, vous développez une relation de confiance avec la population tout en assurant vos missions de prévention et de répression des infractions.

## MISSIONS

### 1. Sécurité et prévention

- Appliquer les pouvoirs de police du Maire et les arrêtés municipaux
- Assurer la surveillance du domaine public et des bâtiments communaux
- Veiller à la sécurité aux abords des écoles (entrées/sorties)
- Participer aux opérations de tranquillité (absence/vacance)
- Permanence opérationnelle (astreinte par roulement)

### 2. Contrôle et intervention

- Contrôler le stationnement et la circulation
- Verbaliser les infractions constatées
- Effectuer des contrôles de vitesse
- Intervenir sur les troubles du voisinage (bruits, incivilités)
- Traiter les dépôts sauvages

# OFFRE D'EMPLOI

Date limite d'envoi des candidatures :  
30 avril 2026

Date commission de recrutement :  
Mardi 12 mai 2026 (après-midi)

Date prévisionnelle prise de poste :  
Dès que possible

Contact :  
Patrick LE HENANFF, Directeur Général des Services au  
02 97 25 00 33

Candidature :  
CV et lettre de motivation à envoyer à Madame Le Maire,  
Soizic PERRAULT :

- par courriel en format PDF à : [recrutement@ville-pontivy.bzh](mailto:recrutement@ville-pontivy.bzh)
- ou par courrier à Madame Le Maire, Mairie de Pontivy – 8 rue François Mitterrand CS 20037 - 56306 PONTIVY Cedex

### 3. Présence sur le terrain

- Présence sur le terrain
- Patrouiller en véhicule, à pied et à vélo et bus
- Assurer une présence visible et rassurante sur la commune
- Contact avec la population (commerçants)

### 4. Procédures et suivi

- Rédiger les procès-verbaux, rapports et mains courantes
- Réaliser des enquêtes administratives
- Rendre compte régulièrement à la hiérarchie

### 5. Professionnalisation

- Participer aux entraînements au maniement des armes
- Formation Continue Obligatoire

## PROFIL

### Statut et compétences

- Titulaire du grade de Gardien-Brigadier de Police Municipale
- Expérience sur un poste similaire appréciée
- Connaissance des dispositifs de sécurité et de prévention
- Maîtrise des techniques d'observation et de recueil d'informations
- Aptitude à intervenir auprès de publics variés, parfois sensibles
- Notions en pédagogie et médiation appréciées
- Armement catégories B1, B8 et D2 souhaité
- Qualités rédactionnelles

### Qualités humaines

- Fort sens du service public
- Excellentes qualités relationnelles et sens du dialogue
- Capacité d'adaptation à tous types de publics
- Sang-froid, maîtrise de soi et résistance au stress
- Rigueur, réactivité et sens de l'organisation
- Ponctualité, disponibilité et esprit d'équipe
- Respect strict du code de déontologie